**Плюсы и минусы нелегально оформленных трудовых отношений и выплаты "серой зарплаты" для работников**

|  |  |
| --- | --- |
| **Плюсы** | **Минусы** |
| 1.Больший размер фактически получаемой заработной платы. | 1.Отсутствие страховых взносов на страховую и накопительную части трудовой пенсии, отсутствие льготного трудового стажа, необходимого ряду категорий работников для досрочного назначения трудовой пенсии по старости. |
| 2. Возможность работать по совместительству сверх установленной законодательством нормы. | 2.Лишение работников гарантированного минимального размера оплаты труда: работодатель может платить столько, сколько он захочет. |
| 3. Уклонение от выплат долговых обязательств, в т.ч. алиментов. | 3.Нелегальные трудовые отношения не имеют юридических оснований для оплаты труда работника. |
| 4. Уклонение от службы в армии. | 4.Непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, отпуска по уходу за ребенком и в иных случаях, предусмотренных главой 19 ТК РФ или их оплата в меньшем размере. |
|  | 5.Неоплачиваемые больничные листы. |
|  | 6.Невыплаты компенсации работнику (или его семье) при получении профессионального заболевания, травмы или в случае смерти на производстве в результате несчастного случая. Исключение работника из сферы действия Закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». |
|  | 7. Сложности в получении крупного кредита, ипотеки в банках. |

**​**

**Плюсы и минусы нелегально оформленных трудовых отношений**
**и выплаты "серой зарплаты" для работодателей**

|  |  |
| --- | --- |
| **Плюсы** | **Минусы** |
| 1. Снижение расходов за счет отсутствия выплат в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации, Территориальный фонд обязательного медицинского страхования граждан. | 1. Взыскание штрафов и начисление пени за неуплату или неполную уплату налогов.2. Уголовная ответственность за уклонение от уплаты налога на доходы физических лиц - вознаграждения за выполнение трудовых или иных обязанностей, выполненную работу, оказанную услугу, совершение действия в Российской Федерации (ст. 199 УК РФ). |
| 2. Проведение процедуры перевода, увольнения по сокращению работников без предоставления гарантий, предусмотренных ТК РФ | 2. Возможность выявления многочисленных ошибок, касающихся не только выплаты заработной платы, в ходе проверок таких ведомств, как налоговая инспекция, ОВД, прокуратура, ФСС, ГИТ и других. |
|  | 3. Утрата доверия со стороны государства, работников и партнеров по бизнесу. |
|  | 4. Отсутствие оснований для привлечения работника к материальной ответственности. |
|  | 5.Приглашение на межведомственную комиссию по содействию обеспечению прав граждан на вознаграждение за труд, межведомственную комиссию по легализации заработной платы и доведению ее до среднеотраслевого уровня. |